



Protokoll styremøte Nordgrønt SA

Møtedato	15.03.2022.
Sted	Kl. 09.30. TEAMS
Tema	Styremøte i Nordgrønt SA
Til stede	Hanne Brennhovd, Stig A Oldervik, Sigurd Orre, Inger-Iren Eriksrud, Odd Hveem, Jostein Lutro og Johan Presthus
Forfall	Fritjof Sandstad
Også til stede	Oddbjørn Aarøe, Martin Østby og Morten Bilstad
Forfall	Atle Olsen

Saksliste	Ansvar
<p>Sak 29/22. Godkjenning av innkalling og sakliste Innkalling og sakliste ble godkjent.</p> <p>Sak 30/22. Gjennomgang styrets årsmelding for 2021 Inger-Iren hadde sendt inn noen kommentarer/endringer, men dette var ført inn i en eldre versjon. Dette var kun små justeringer på tekst. JP tar dette inn i det siste utkastet som ble sendt ut. Oppdatert versjon sendes til styret som må melde tilbake senest 16. mars.</p> <p>Sak 31/22. Styrets forslag til budsjett for 2022 I budsjettforslaget var det lagt inn at en større del av markedstrekket skulle tilbakeføres til Nordgrønt. Coop mener dette trekket er «øremerket» til kampanjestøtte. Oppsummerte litt fra vedtak fra 2010 da markedstrekket ble økt fra 1,5 % til 2,5 %. Hvis deler av dette skal føres tilbake må man vurdere praksisen vi har rundt kampanjer. Konsekvenser kan bli mindre penger og det igjen vil gi færre kampanjer. Alternativt kan det bli aktuelt å søke prisstøtte i større grad hos enkeltprodusenter. Kampanjebildet er todelt i dag også: Ved overproduksjon har produsent anledning til å sette ned prisen til Coop. Coop justerer da ned utsalgspris i butikk og håper da å kunne selge mere varer i en kortere periode. Hvis Coop ønsker å gjøre «stunt» på eget initiativ er det markedsmidlene som skal bidra til prisreduksjon.</p>	

HB mener dette er 2 saker som bør utredes videre:

1. Styrke administrasjonen.

Her er Coop villig til å bidra med penger. Ser behovet for dette og ønsker å støtte. Men det må først kartlegges hvilke behov Nordgrønt har og hvilke kvalifikasjoner man ønsker å tilføre administrasjonen.

2. Økonomisk kompensasjon til tillitsvalgte

Flere oppgaver er lagt til tillitsvalgte og i prosesser som går nå vil arbeidsmengden trolig øke. Dette er arbeid som gjøres for produsentene i Nordgrønt og det er noe disse bør være med å betale. Må synliggjøres bedre. I tillegg til en årlig medlemskontingent på 2000 kr, er Nordgrønt trekket på 0,05 %, inntekta som skal dekke dette. Coop mener det er naturlig at det er dette trekket eller den årlige kontingenten som må økes for å dekke inn økte utgifter. Vil da sikkert få noen utfordringer med tanke på bidrag fra små/store produsenter og derav størrelsen på trekkene, men dette er en problemstilling styret kan utrede senere.

Odd Hveem refererer også fra møtet der markedstrekket ble vedtatt økt fra 1,5 % til 2,5 %. Dette med bakgrunn i kampanjeaktivitet hver høst i Coop og at dette rammet produsentene ulikt med tanke på hvem som hadde leveranser de aktuelle ukene. Trekket er høyt nok ifølge flere produsenter og i tillegg blir det bidratt på enkelte kulturer på tross av dette trekket. Her nevnes hodekål der produsentene hver høst bidrar med betydelige summer i tillegg til markedstrekket.

Hvilke oppgaver er tiltenkt en ny person i administrasjonen?

Forventningene til forskjellige roller i Nordgrønt vil være et hjelpemiddel i denne prosessen og det er satt ned flere grupper som starter jobben rundt dette nå. Sigurd Orre er enig i at det er vanskelig å legge dette i et budsjett for 2022 før vi vet hva kostnadene vil bli. Rollene må fordeles og det samme gjelder avklaringer til de ulike rollene. Satsene må justeres og jobbene bør honoreres. Å øke Nordgrønttrekket er han ikke sikker på vil være lurt. Mange bidrar med betydelige summer allerede i dag. Tror det blir utfordrende å kreve et høyere trekk enn vi har i dag.

Inger-Iren Eriksrud tror det blir riktig å fordele arbeidsoppgaver etter at et nytt styre er på plass. I tillegg er det betydelig økninger som er varslet med tanke på innsatsfaktorene hos produsentene. Store utfordringer på utgiftssida hos produsent i disse dager.

Stig Arild Oldervik støtter at avklaring rundt ny stilling må defineres før dette kan legges i et budsjett.

Oddbjørn Aarøe påpeker at dagens situasjon vil gi større belastning på styret fremover og at dette bør kompenseres.

Valgkomiteen har foreslått å øke satsene på styrehonorar:

Styreleder fra 85 000,- til 150 000,-

Nestleder fra 35 000,- til 75 000,-

Øvrige styremedlemmer fra 30 000,- til 35 000,-

Regionledere fra 8 000,- til 10 000,-

Det er enighet i styret om at satsene bør økes i Nordgrønt og at andre tillitsvalgte (som ikke sitter i styret) også bør få en kompensasjon for arbeidet de gjør. Det gjøres nå en utredning der man ser på instruksjoner og forventninger til tillitsvalgte i organisasjonen. Det kan derfor være naturlig å avvente og se resultatet av denne prosessen.

<p>Jostein Lutro mener det bør legges frem et forslag til budsjett fra styret og et annet der innspill fra valgkomiteen er tatt inn. Da blir det naturlig å diskutere satsene i årsmøtet.</p> <p>Det ble også diskutert hvor mye støtte Nordgrønt kan bidra med rundt om. Et annet forslag var å kompensere for ekstra jobb som styremedlemmene blir pålagt. Flere mener det er viktig at Nordgrønt er «synlig» og det å fjerne all støtte eksempelvis til forskning og utvikling vil svekke vår plass i miljøet.</p> <p>Styret budsjetterer med styrehonorar lik satsene for 2021. Andel av markedstrekk + Nordgrøntavgift budsjetteres tilnærmet likt regnskap for 2021. Et budsjett alt 2, der valgkomiteens innspill på satser legges frem som eget forslag fra valgkomiteen. Oppdatert budsjett sendes styret.</p> <p>Styrets forslag til årsberetning og budsjett sendes til årsmøtorepresentantene 16. mars.</p>	

Jostein Lutro

Hanne Brennhovd

Sigurd Orre

Inger-Iren Eriksrud

Stig Arild Oldervik

Odd Hveem